

# Avv. Silvia Stefanelli

Fondatrice e co-titolare dello Studio Legale Stefanelli&Stefanelli.  
Esperta di diritto sanitario, con particolare competenza in ambito di sanità digitale, medical device, pubblicità sanitaria, contratti con la PA, protezione dei dati.

Seguo svariati progetti di sviluppo innovativi in sanità legati all'uso delle nuove tecnologie.

Svolgo il ruolo di DPO in diverse strutture complesse.

Dal 2022 sono entrata a far parte del team di Individual Expert per l'implementazione di un pool a supporto del EDPB - European Data Protection Board nei gruppi "Technical expertise in new technology and information security" e "Legal expertise in new technologies".

Collaboro con la Fondazione SmithKline su progetti nazionali in ambito di Digital Therapeutics.

Sono Team Leader di Clusit su progetti di Intelligenza Artificiale.

Sono membro del Comitato Scientifico dell'Osservatorio di Telemedicina di Altems- Unicatt.



**STEFANELLI & STEFANELLI**  **STUDIO LEGALE**

*Founder and co-owner of the Stefanelli&Stefanelli Law Firm.*

*Expert in healthcare law, with particular expertise in digital healthcare, medical devices, healthcare advertising, contracts with the public administration, and data protection.*

*I oversee various innovative development projects in healthcare related to the use of new technologies.*

*I serve as DPO in several complex structures.*

*In 2022, I joined the Individual Expert team for the implementation of a pool to support the EDPB - European Data Protection Board in the "Technical expertise in new technology and information security" and "Legal expertise in new technologies" groups.*

*I collaborate with the SmithKline Foundation on national projects in the field of Digital Therapeutics.*

*I am Team Leader at Clusit on Artificial Intelligence projects.*

*I am a member of the Scientific Committee of the Altems-Unicatt Telemedicine Observatory.*



[Il mio profilo](#)



[s.stefanelli@studiolegalestefanelli.it](mailto:s.stefanelli@studiolegalestefanelli.it)

## **Legge 132/2025 - Disposizioni e deleghe al Governo in materia di intelligenza artificiale**

### **Art. 11**

**Disposizioni sull'uso dell'intelligenza artificiale in materia di lavoro**

### **Art. 12**

**Osservatorio sull'adozione di sistemi di intelligenza artificiale nel mondo del lavoro**

## ***Law No. 132/2025 – Enabling Act on Artificial Intelligence***

*Article 11. Provisions on the use of artificial intelligence in the field of employment*

*Article 12. Observatory on the adoption of artificial intelligence systems in the working world*

**Art. 11. Disposizioni sull'uso  
dell'intelligenza artificiale  
in materia di lavoro**

**Comma 1**

*L'intelligenza artificiale è impiegata per migliorare le condizioni di lavoro, tutelare l'integrità psicofisica dei lavoratori, accrescere la qualità delle prestazioni lavorative e la produttività delle persone in conformità al diritto dell'Unione europea.*

OBIETTIVI

**Article 11. Provisions on the use of  
artificial intelligence in the field of  
employment**

**Paragraph 1**

*Artificial intelligence shall be deployed to improve working conditions, protect the psycho-physical integrity of workers, enhance the quality of work performance and the productivity of persons in compliance with the European Union law.*

OBJECTIVES

## Art. 11. Disposizioni sull'uso dell'intelligenza artificiale in materia di lavoro

### Comma 2

*L'utilizzo dell'intelligenza artificiale in ambito lavorativo deve essere sicuro, affidabile, trasparente e non può svolgersi in contrasto con la dignità umana né violare la riservatezza dei dati personali.*

*Il datore di lavoro o il committente è tenuto a informare il lavoratore dell'utilizzo dell'intelligenza artificiale nei casi e con le modalità di cui all'articolo 1-bis del decreto legislativo 26 maggio 1997, n. 152*

REGOLE SUL LUOGO DI LAVORO

## Article 11. Provisions on the use of artificial intelligence in the field of employment

### Paragraph 2

*The use of artificial intelligence in the workplace must be safe, reliable, transparent and shall not be conducted in a manner that contrast with human dignity, nor shall it violate the confidentiality of personal data.*

*The employer or client shall be obliged to inform the worker of the use of artificial intelligence in the cases and according to the procedures laid down in Article 1-bis of Legislative Decree of 26 May 1997, No. 152*

WORKPLACE RULES

## Art. 11. Disposizioni sull'uso dell'intelligenza artificiale in materia di lavoro

### Comma 3

L'intelligenza artificiale nell'organizzazione e nella gestione del rapporto di lavoro garantisce **l'osservanza dei diritti inviolabili del lavoratore senza discriminazioni** in funzione del sesso, dell'età, delle origini etniche, del credo religioso, dell'orientamento sessuale, delle opinioni politiche e delle condizioni personali, sociali ed economiche, **in conformità al diritto dell'Unione Europea.**

DIVIETO DISCRIMINAZIONE

## Article 11. Provisions on the use of artificial intelligence in the field of employment

### Paragraph 3

*Artificial intelligence in the organisation and management of the employment relationship shall ensure **the respect of worker's inviolable rights without discrimination** on the grounds of sex, age, ethnic origin, religious belief, sexual orientation, political opinions and personal, social or economic conditions, in accordance with the European Union law.*

NON-DISCRIMINATION

## Art. 12

### Osservatorio sull'adozione di sistemi di intelligenza artificiale nel mondo del lavoro

1. Al fine di massimizzare i benefici e contenere i rischi derivanti dall'impiego di sistemi di intelligenza artificiale in ambito lavorativo, è **istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali l'Osservatorio sull'adozione di sistemi di intelligenza artificiale nel mondo del lavoro**, con il compito di definire una **strategia sull'utilizzo dell'intelligenza artificiale in ambito lavorativo**, monitorare **l'impatto sul mercato del lavoro** e **identificare i settori lavorativi maggiormente interessati dall'avvento dell'intelligenza artificiale**.

L'Osservatorio promuove la formazione dei lavoratori e dei datori di lavoro in materia di intelligenza artificiale.

## Article 12. Observatory on the adoption of artificial intelligence systems in the world of work

1. In order to maximise the benefits and mitigate the risks arising from the use of artificial intelligence systems in the workplace, there is hereby **established, at the Ministry of Labour and Social Policies, the Observatory on the adoption of artificial intelligence systems in the world of work**, tasked with defining a **strategy on the use of artificial intelligence in the workplace**, monitoring **the impact on the labour market** and **identifying the sectors of employment most affected** by the advent of artificial intelligence.

The Observatory shall promote **the training of workers and employers** in the field of artificial intelligence.

Governo Italiano

Presidenza del Consiglio dei Ministri



Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali

EN

[Home](#) / Osservatorio sull'adozione di sistemi di Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro

### Osservatorio sull'adozione di sistemi di Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro

AVVISO

A seguito dell'approvazione della legge n. 132 del 2025 "Disposizioni e deleghe al Governo in materia di intelligenza artificiale" è in corso di istituzione, tramite apposito Decreto Ministeriale, una nuova versione dell'Osservatorio sull'adozione dei sistemi di Intelligenza Artificiale nel mondo del lavoro, promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Questo organismo istituzionale si sviluppa con l'obiettivo di favorire il dialogo tra tutti gli "attori coinvolti", per analizzare e anticipare le trasformazioni in atto e orientare le decisioni di politica pubblica e gli interventi, allo scopo di supportare cittadini e imprese nell'adozione dell'IA. Di conseguenza i

## Art. 12

### Osservatorio sull'adozione di sistemi di intelligenza artificiale nel mondo del lavoro

2. L'Osservatorio è presieduto dal Ministro del lavoro e delle politiche sociali o da un suo rappresentante. Con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, da adottare entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono stabiliti i componenti, le modalità di funzionamento, nonché gli ulteriori compiti e funzioni dell'Osservatorio medesimo. Ai componenti dell'Osservatorio non spettano compensi, gettoni di presenza, rimborsi di spese o altri emolumenti comunque denominati.

3. All'istituzione e al funzionamento dell'Osservatorio si provvede nell'ambito delle risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente.

## Article 12. Observatory on the adoption of artificial intelligence systems in the world of work

*2. The Observatory shall be chaired by the Minister of Labour and Social Policies or by a representative thereof. With decree of the Minister of Labour and Social Policies, to be adopted within ninety days from the date of entry into force of this Law, the members and the operating procedures shall be established, as well as any further tasks and functions of the Observatory.*

*Members of the Observatory shall not be entitled to remuneration, attendance fees, expense reimbursements or any other emoluments whatsoever.*

*3. The establishment and operation of the Observatory shall be carried out within the limits of human, instrumental and financial resources available under current legislation.*

Thank's

**Grazie per essere stati con noi!**

**Non perdetevi i prossimi appuntamenti dedicati all'Intelligenza Artificiale.**

**[Seguite lo Studio su LinkedIn](#) per restare aggiornati**



**Thank you for joining us!**

**Don't miss our upcoming events dedicated to Artificial Intelligence.**

**[Follow Studio Stefanelli on LinkedIn](#) to stay up to date.**



LINEE GUIDA PER  
L'IMPLEMENTAZIONE  
DELL'IA NEL MONDO DEL  
LAVORO



**Prossimo webinar Studio  
Legale Stefanelli&Stefanelli**