

COLLOCAMENTO IN LAVORO AGILE DEL DIPENDENTE

ex DPCM 9/03/2020 e DPCM 11/03/2020

In ottemperanza al DPCM 1/03/2020, quanto al successivo DPCM 9/03/2020 ed infine al DPCM 11/03/2020 l'Azienda che intenda adottare misure volte alla decentralizzazione della produzione, mediante l'utilizzazione del lavoro agile (c.d. smart working) dovrà comunicare ad ogni dipendente il collocamento in lavoro agile ai sensi del DPCM 11/3/2020.

Nell'atto unilaterale di collocamento il datore di lavoro **deve**

Indicare la prestazione lavorativa richiesta al lavoratore agile come da contratto individuale di lavoro
Imporre al lavoratore agile di comunicare il luogo in cui intende svolgere la prestazione lavorativa nel pieno rispetto delle limitazioni imposte dai DPCM sopra indicati
Indicare alternativamente l'orario di lavoro massimo giornaliero ovvero l'articolazione oraria in cui il lavoratore agile è tenuto a svolgere la prestazione lavorativa, con il limite del rispetto del monte ore di lavoro previsto dal contratto individuale di lavoro
Indicare gli strumenti di lavoro che il lavoratore agile può utilizzare per lo svolgimento della propria prestazione lavorativa
Imporre il pieno rispetto delle Policy e delle direttive aziendali in materia di obblighi di riservatezza e corretto uso degli strumenti informatici
Indicare , in mancanza di istruzioni sul corretto utilizzo della strumentazione, le modalità di utilizzo degli strumenti informatici
Informare il lavoratore agile sull'utilizzo delle informazioni acquisite da remoto, tramite gli strumenti utilizzati per svolgere la prestazione lavorativa, ai fini connessi alla gestione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 4, comma 2, L. n. 300/1970
Imporre al lavoratore agile di comunicare al datore di lavoro eventuali difficoltà o anomalie che rendano difficoltoso o impossibile la prosecuzione dell'attività lavorativa da remoto
Indicare al lavoratore agile le modalità, eventualmente da concordarsi con lo stesso, con cui verrà svolta la verifica sull'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa
Imporre al lavoratore agile il rispetto degli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro